

ěstabanel

Resum executiu

Estat d'informació no financera 2024



Energia verda,
fibra i mòbil



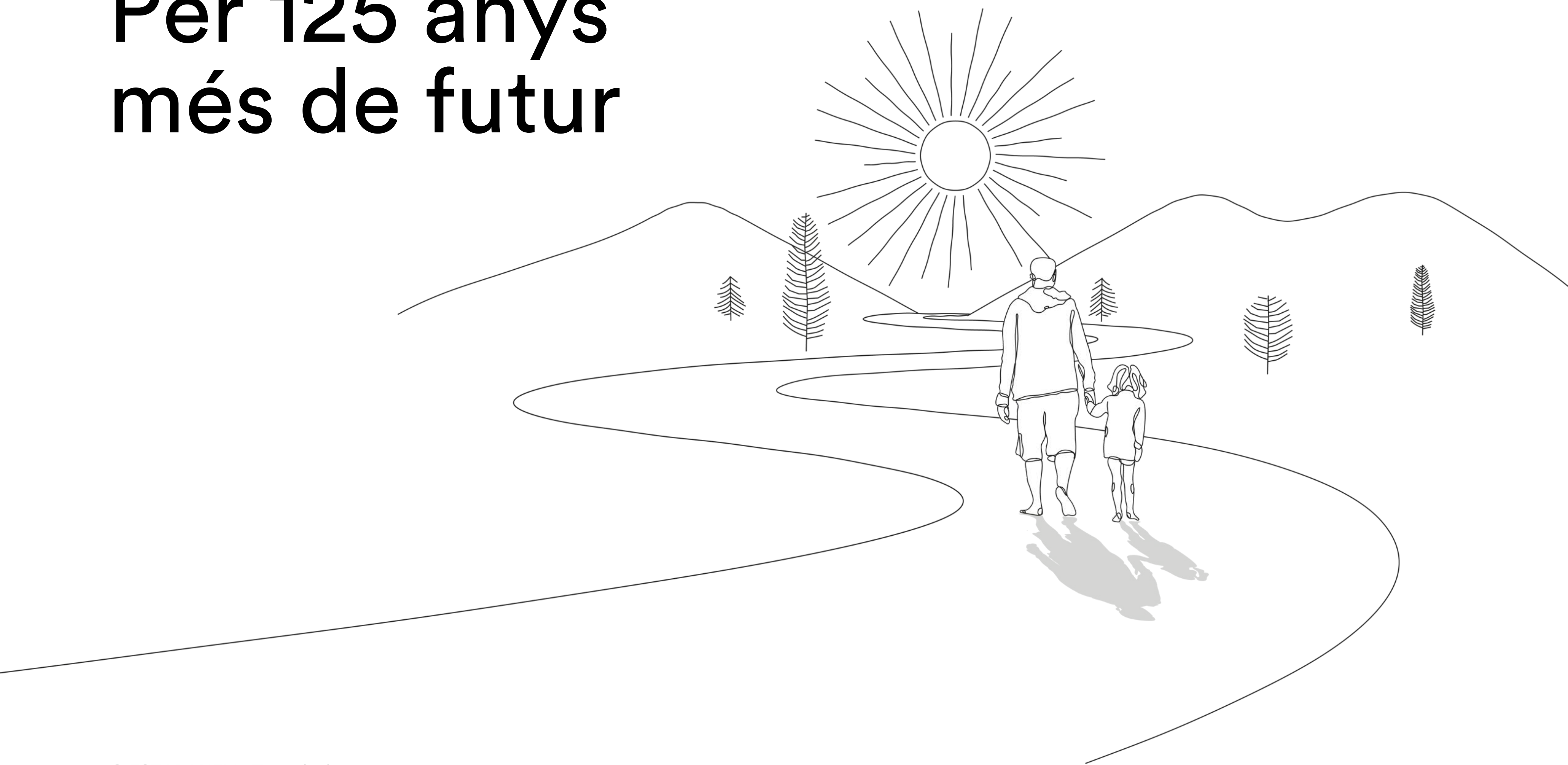
125

Anys

1900 › 2025 › 2150

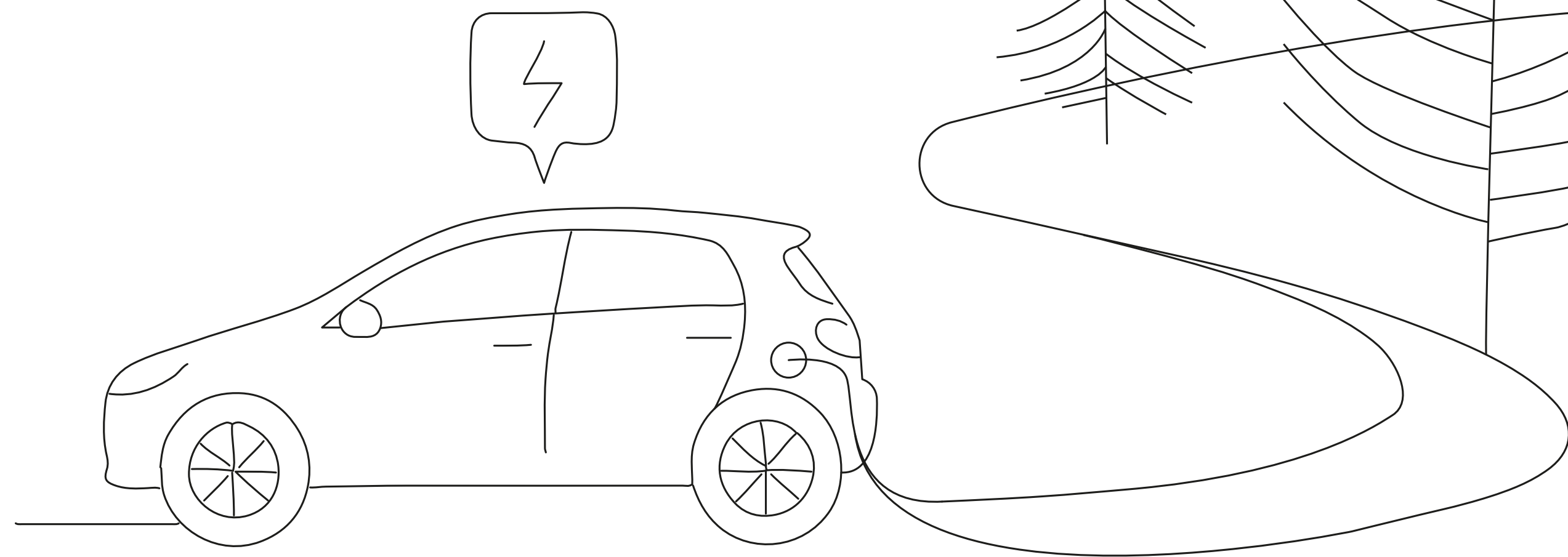


Per 125 anys més de futur





XIFRES PER UN ‘AQUÍ’ MILLOR



01.

01.1. Generació d'energia 100% renovable

18.996,7 kWp

Autoconsum industrial
i residencial



2.544,17
T de CO₂

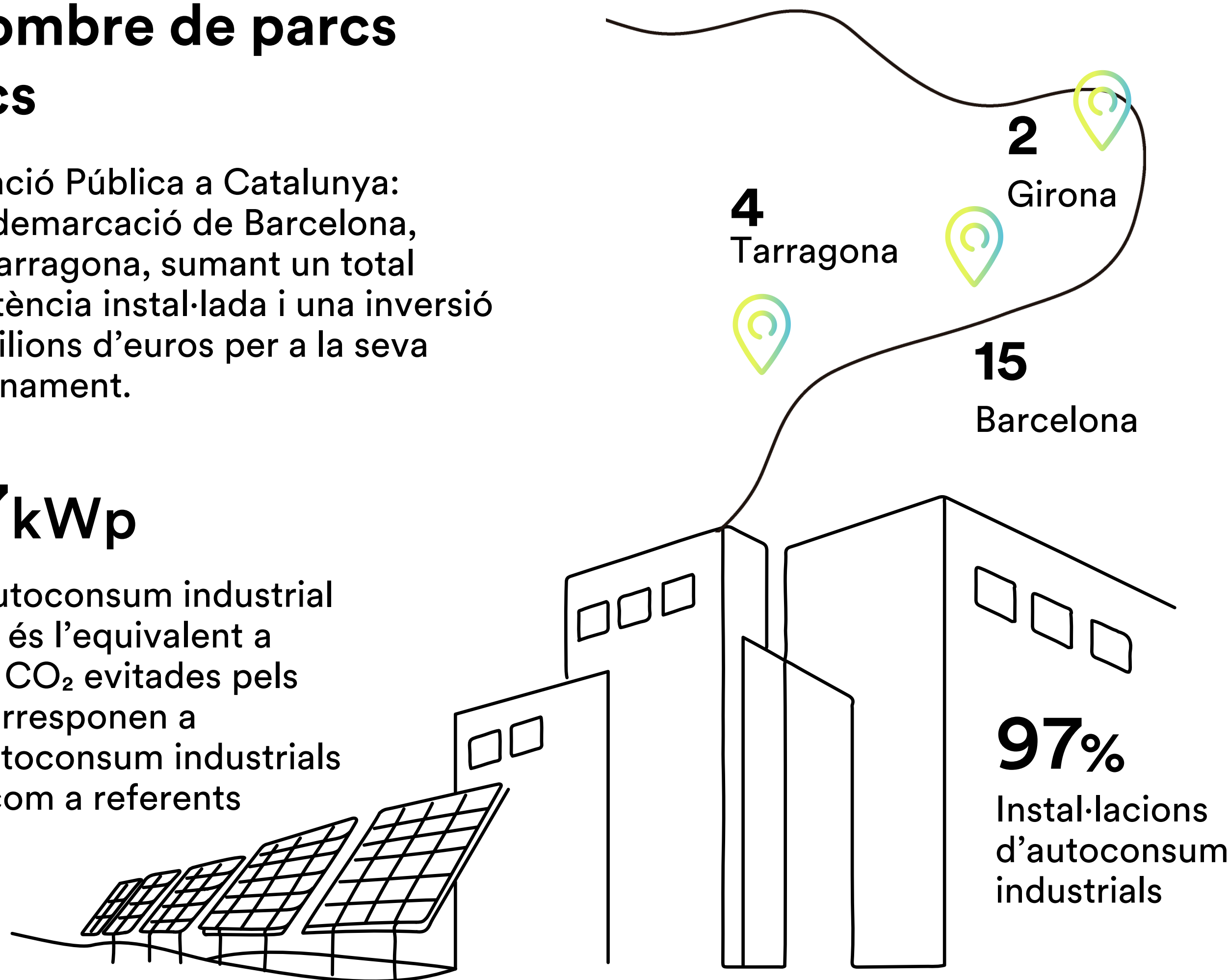
Evitades pels usuaris

Líder en nombre de parcs fotovoltaics

En fase d'Informació Pública a Catalunya:
15 projectes a la demarcació de Barcelona,
2 a Girona i 4 a Tarragona, sumant un total
de 73 MW de potència instal·lada i una inversió
pròxima als 50 milions d'euros per a la seva
posada en funcionament.

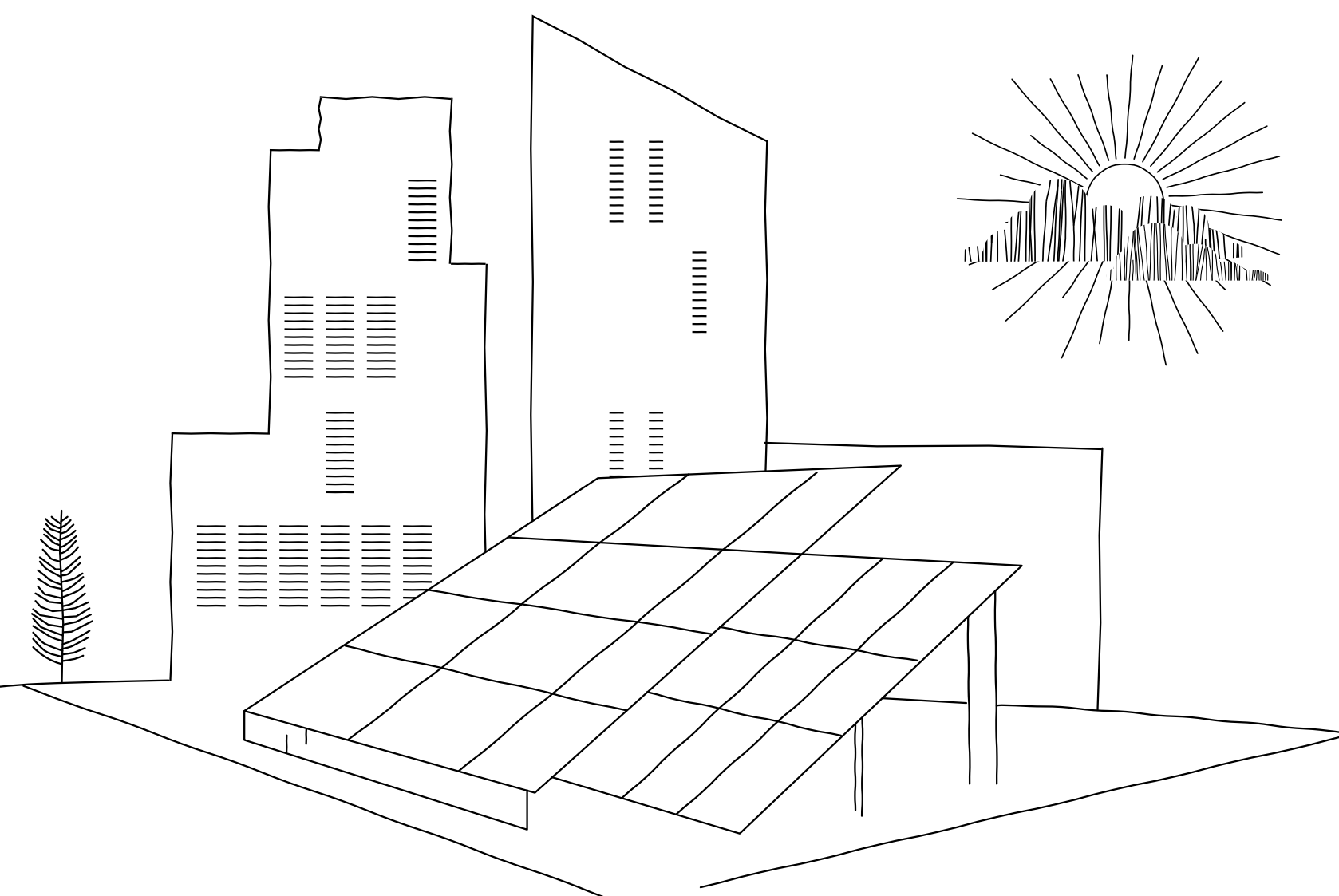
18.996,7 kWp

Instal·lats entre autoconsum industrial
i residencial. Això és l'equivalent a
2.544,17 tones de CO₂ evitades pels
usuaris, el 97% corresponen a
instal·lacions d'autoconsum industrials
consolidant-nos com a referents
en el sector.



01.2.

Els nostres clients
consumeixen energia
100% renovable



276.834 MWH

D'ENERGIA

Comercialitzada amb Certificat de Garantia
d'Origen 100% renovable.



50%
D'INCREMENT

De l'extensió de la xarxa pròpia de
telecomunicacions, respecte a la disponible
el 2023.



+40.000
DE CLIENTS

Que han evitat les emissions equivalents
a 71.977 t CO₂ a l'atmosfera contractant
la nostra energia.



4,65/5

**ELS CLIENTS ENS PARLEN
I ENS PUNTUEN AMB UN
4,65 SOBRE 5**

Els nostres clients, tant dels
serveis d'energia com de
telecomunicacions, ens
atorguen una puntuació mitjana
de satisfacció de 4,65 sobre 5.



01.3.
Distribuïnt energia
elèctrica a pobles
i ciutats a través
d'Anell

+59.000
Punts

DE SUBMINIS-
TRAMENTS
ACTIUS

1.574
Km

DE XARXA
PRÒPIA DE
DISTRIBUCIÓ
D'ENERGIA
ELÈCTRICA

+20
Municipis

AMB SERVEI DE
XARXA
D'ANEL·L

+258.000 €
Destinats

A ACTUACIONS DE
TALA I PODA PER
EVITAR INCENDIS
FORESTALS I
PREVENIR
AFECTACIONS A
LA XARXA I AL MEDI
AMBIENT

anell



01.4. Grup Estabanell

280

Professionals

En total, a data
31/12/2024, en el
conjunt de la companyia

10.090

Hores

De formacions
dirigides al nostre
equip humà

105.474,3€

Donats

A causes socials,
amb el focus posat
en l'àmbit local

2

Plans d'igualtat

Nous i aprovats





LA NOSTRA ESSÈNCIA I PROPÒSIT



02.



Tot el que fem gira entorn del propòsit únic de millorar la qualitat de vida de les persones. D'estar sempre aquí quan ens necessiten. O, millor dit, d'estar sempre “aquí”.

ELS NOSTRES VALORS

Experiència

Som el resultat de 125 anys de talent acumulat. D'una professionalitat i responsabilitat que marquen els nostres serveis i el nostre bon fer.

Compromís

Pocs valors són tan sòlids com el nostre compromís amb les persones, amb la societat, amb el territori i amb el medi ambient.

Transparència

Només entenem una manera de relacionar-nos amb tu, amb honestedat.

Acompanyament

Som accessibles. Volem que els nostres clients i col·laboradors ho tinguin fàcil quan es relacionin amb nosaltres.

Emprenedoria

Vam ser pioners a portar l'energia i a apropar les telecomunicacions a la ciutadania de determinats territoris de les comarques del Vallès Oriental, Osona i Ripollès. I ho continuarem sent, sempre que compleixi amb el nostre propòsit.



02.1. El nostre model d'energia per al canvi

Descentralitzat

Gestionem plantes de generació d'energia renovable petites i mitjanes, distribuïdes pel territori i a prop dels punts de consum i de connexió a la xarxa.

Descarbonitzat

Creiem en un model energètic sense emissions i compromet amb el planeta i la transició energètica, generant i comercialitzant energia renovable i respectuosa amb el medi ambient.

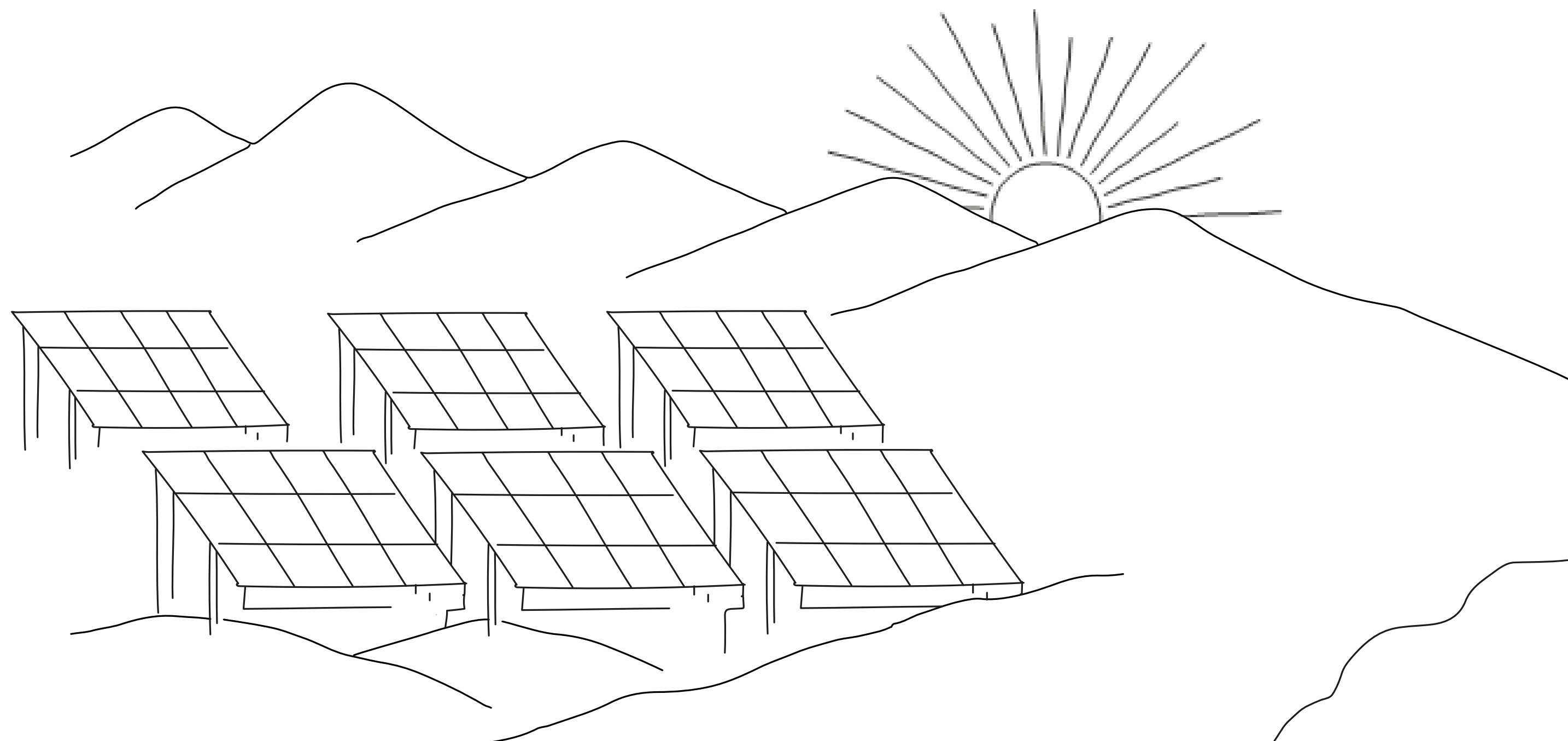
Impulsant la sostenibilitat

El futur de l'energia passa per complementar l'autoconsum, tant industrial com residencial, amb les petites i mitjanes plantes de generació d'energia renovable. Generem i ajudem a generar energia, alhora que impulsem un consum més eficient i conscient.





EL NOSTRE COMPROMÍS AMB EL MEDI AMBIENT



03.



03.1. Com consumim energia?



El 2024 hem calculat per primera vegada la nostra petjada de carboni operativa per als abasts 1 i 2, i hem avançat en el càlcul de la petjada de carboni d'altres emissions indirectes derivades de la nostra activitat (abast 3). Això suposa un pas significatiu en la nostra gestió ambiental i compromís per un “aquí millor”.

Hem evitat
309,2 tones de
CO₂ gràcies
al nostre model
de consum
d'energia.

El 95% de l'energia adquirida per consum propi en oficines ha estat d'origen renovable i, anualment, **generem 130,9 MWh a través de plaques fotovoltaïques d'autoconsum en les nostres instal·lacions.**

95%

Energia
adquirida per
consum propi en
oficines ha estat
d'origen
renovable



03.1. Mesurem el nostre impacte



t CO ₂ e	
Emissions d'Abast 1	486,4
Emissions d'Abast 2 mètode <i>market-based</i>	16,8
Emissions d'Abast 2 mètode <i>location-based</i>	3.951,8
Emissions d'Abast 3	250,4
Emissions <i>location-based</i>	4.678,7
Emissions totals	4.383,0
Intensitat emissions per xifra de negocis (t CO ₂ /M€) A1+A2	47,67
Intensitat d'emissions per empleat (t CO ₂ /empleat) A1+A2	15,65

ÚS DE RECURSOS

Residus totals generats (t)	590,28
Valorització de residus generats	31,68 %
Consum d'aigua per empleat (m ³)	5,07



03.2. Algunes accions per continuar reduint el nostre impacte



Transaccionem cap a una flota de vehicles de baix impacte

Quan finalitza la vida útil dels nostres vehicles, els renovem seguint els criteris establerts en la nostra política de vehicles corporatius, incorporant models híbrids o amb **etiquetatge eco**, la qual cosa ens permet reduir significativament les emissions de CO₂ i altres gasos contaminants.

Ens ocupem dels panells solars

Els panells fotovoltaics són gestionats per un proveïdor homologat, assegurant-ne el correcte tractament al final de la seva vida útil.

Reduïm les pèrdues de la xarxa de distribució

La reducció de les pèrdues de la xarxa elèctrica és clau per **millorar l'eficiència energètica**, reduir els costos del sistema elèctric i reduir emissions. Per això, invertim en la digitalització de la xarxa i estem incorporant transformadors **TER2**, un model que disminueix de manera significativa les pèrdues tècniques i ens ajuda en el nostre compromís per reduir el nostre impacte ambiental.



03.3. Els nostres parcs solars s'integren en el territori



A Estabanell estem compromesos a reduir l'impacte potencial que les instal·lacions d'energia renovable poden generar localment o en entorns rurals. Per aquest motiu, implementem mesures dissenyades per preservar la **biodiversitat** i garantir una **integració** entre el paisatge i les nostres instal·lacions de generació.



INSTAL·LACIONS DE MENYS DE L'1% DEL TERRITORI

Superfícies inferiors a 10 ha (excepte casos específics com PSFV Valdejasa Solar). Aquest enfocament limita, de manera significativa, l'impacte paisatgístic i facilita la connectivitat i la cohesió amb l'entorn.

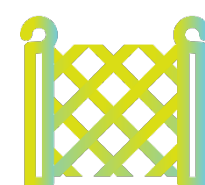


RESPECTEM LA TOPOGRAFIA, ENS ADAPTEM AL TERRENY

Evitem realitzar desmunts o terraplens i, en el seu lloc, adaptem les fileres de panells a les formes i límits del terreny mantenint, sempre que sigui possible, la vegetació existent, sobretot si es tracta d'arbres de referència per a la fauna o hàbitats d'interès comunitari.

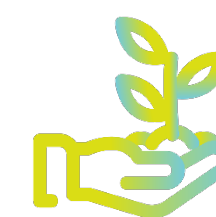


03.3. Els nostres parcs solars s'integren en el territori



TANCAMENTS PER CONNECTAR LA FAUNA LOCAL

Fomentem la connectivitat i evitem l'aïllament d'espècies locals



PLANTACIÓ DE VEGETACIÓ AUTÒCTONA PER INTEGRAR-SE AMB L'ENTORN

Introduïm espècies arbustives pròpies de la regió o la zona, al voltant de les instal·lacions i en àrees no ocupades, contribuint a la integració paisatgística i a l'increment de la biodiversitat.



CAPTUREM EL SOL PER GENERAR ENERGIA

Fem servir panells antireflectants per minimitzar l'alteració visual, reduir les molèsties a la fauna local i capturar l'energia.



PROTEGIM L'AVIFAUNA

En trams de línies de conduccions aèries, apliquem mesures com senyalització i aïllament elèctric, especialment en zones de gran valor ecològic o d'influència per a espècies vulnerables, com l'àguila perdiguera



03.4. Compromís amb la recuperació del paisatge

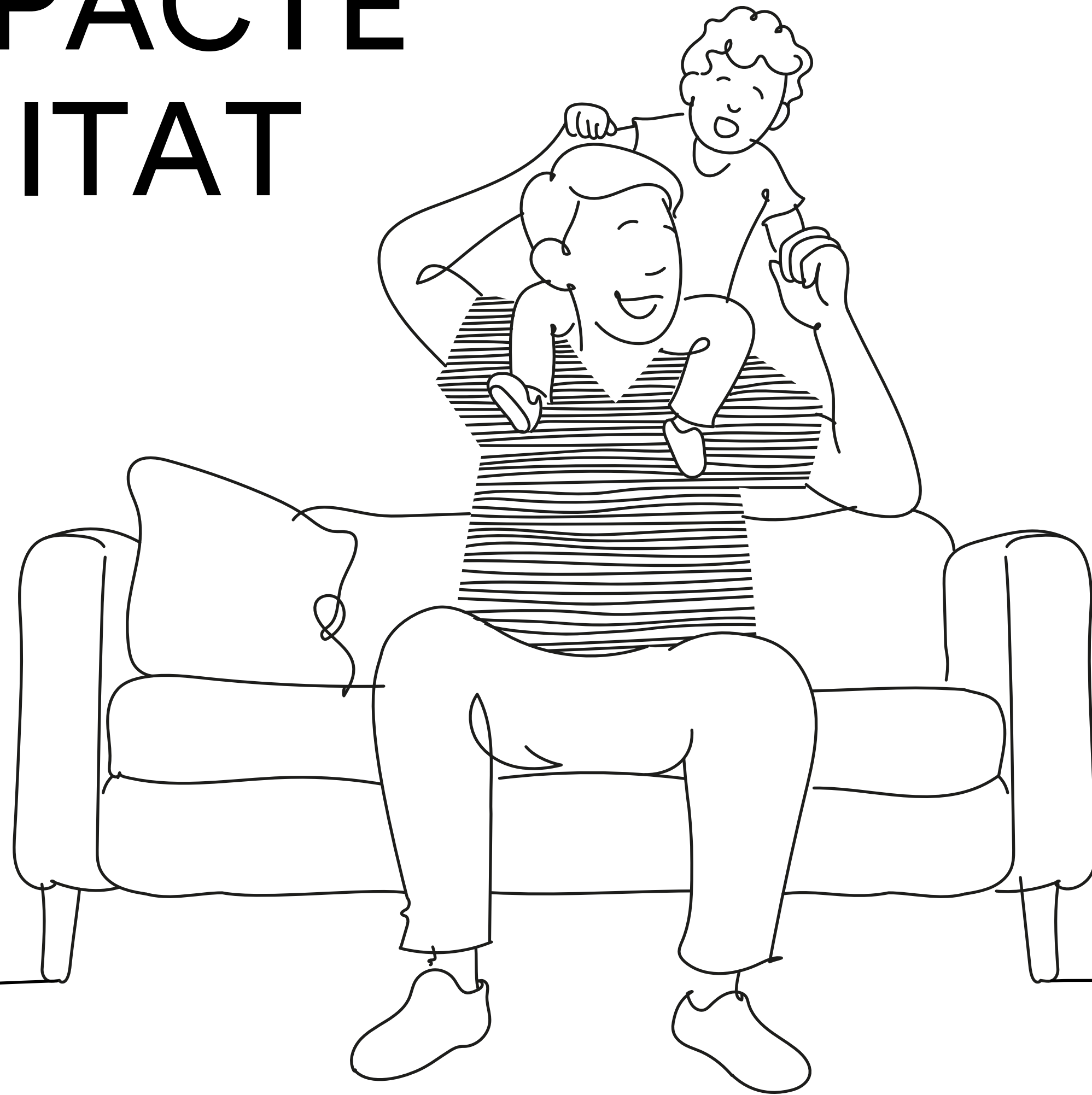
Al final de la vida útil de les nostres instal·lacions, ens assegurem que el terreny pugui ser restaurat al seu estat original o reutilitzat per a activitats agrícoles o forestals.

Aquest enfocament integral garanteix que les nostres operacions no només generin energia neta, sinó que també respectin i contribueixin a l'equilibri ecològic dels territoris on operem.

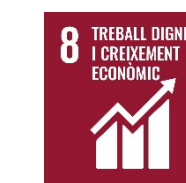




EL NOSTRE IMPACTE EN LA COMUNITAT



04.

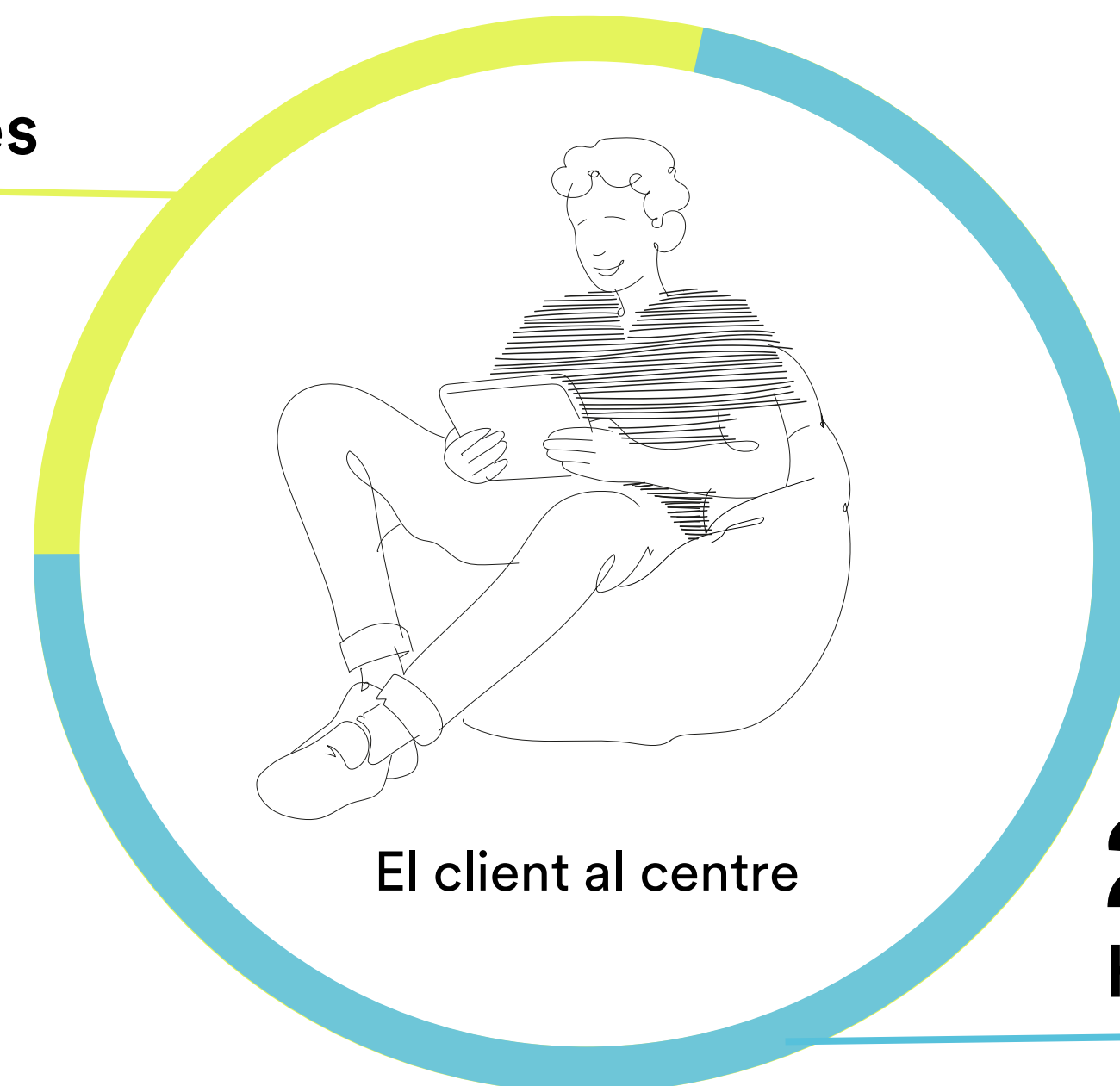


04.1. Un equip compromès i divers al servei del client

A Estabanell comptem amb un total de 280 professionals, un equip compromès i divers que impulsa el desenvolupament i la consolidació de les nostres diferents activitats i línies de negoci. Aquesta força tècnica combina l'experiència professional amb el nostre esperit innovador, fonamental per assolir un futur més sostenible.

La nostra política de selecció i promoció interna és una eina clau en aquest procés. Es prioritza l'objectivitat en la presa de decisions i es fa especial èmfasi en la no discriminació, assegurant que cada candidatura sigui avaluada en funció de les seves capacitats i potencial per contribuir al creixement de l'empresa i a les dinàmiques d'equip, posant el client al centre.

75
Dones



El client al centre

205
Homes

La plantilla



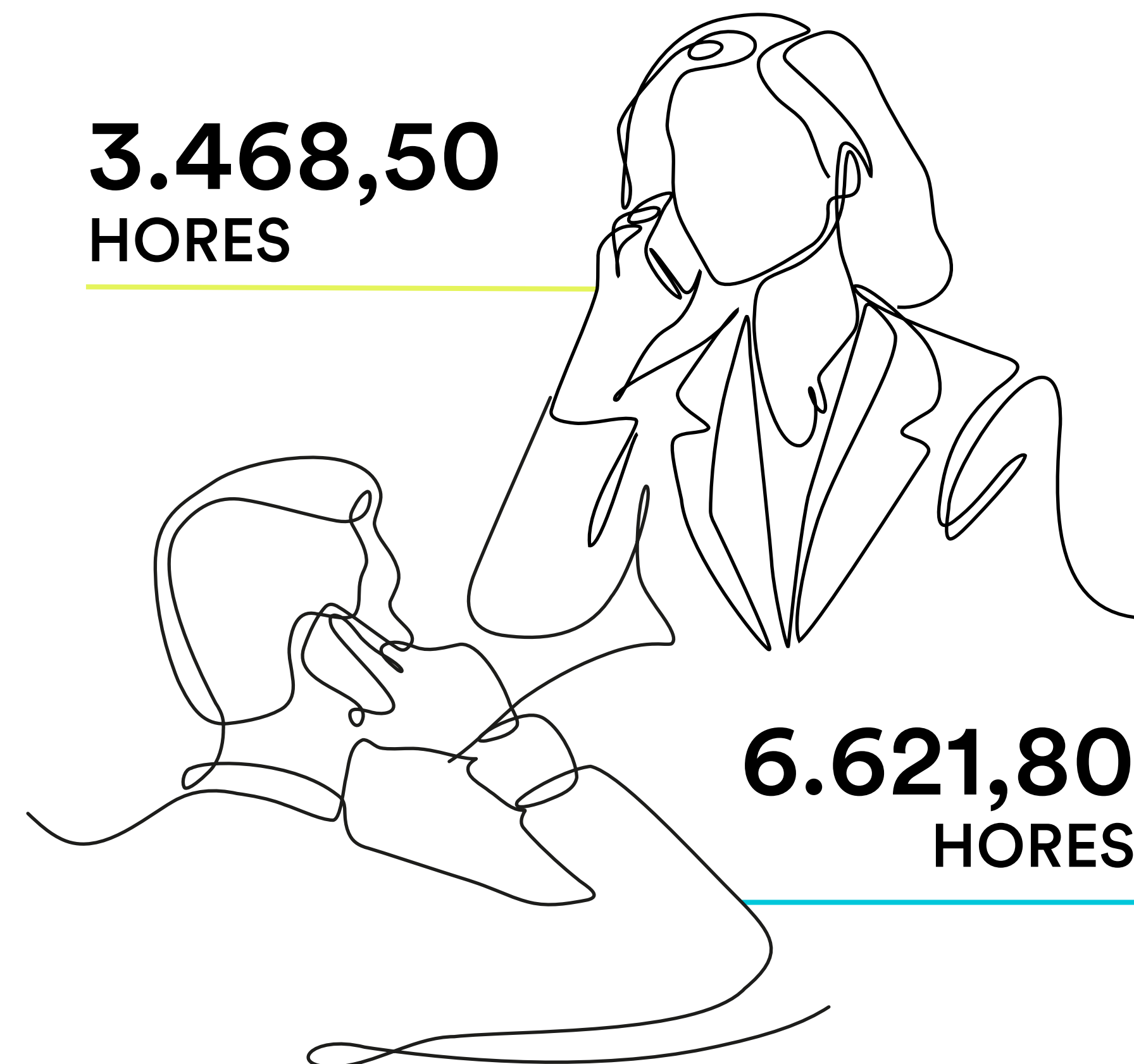
04.2. Formació per continuar millorant l’“aquí”

Cada any, s’elabora un pla d’aprenentatge i desenvolupament, resultat de la col·laboració entre la Direcció i els responsables de cada àrea, la qual cosa permet definir itineraris d’aprenentatge personalitzats i adaptats a les necessitats del negoci.

Tots els empleats i les empleades del grup han rebut formació sobre prevenció de l’assetjament sexual, impartida per agents dels Mossos d’Esquadra, en els diferents centres de treball d’Estabanell.



3.468,50
HORES



6.621,80
HORES

Hores de formació



04.3. La igualtat: una manera de ser

La bretxa
salarial: un
8,4% més baixa
que la mitjana
espanyola

El 2024 s'han aprovat els plans d'igualtat de dues societats del grup, com és el cas d'**Anell i Estabanell Innover**. D'altra banda, hem avançat en el pla d'igualtat d'**EPSA** i en el d'**Estabanell Impulsa**: el 2024 queden registrats en el REGCON i s'aproven al febrer de 2025.

A Estabanell, al llarg de l'exercici, s'ha realitzat una revisió de la valoració dels llocs de treball, utilitzant la metodologia **Gradar** i abans de la revisió salarial realitzada al mes d'octubre, assegurant l'equitat en la remuneració. A tancament d'exercici, la bretxa salarial entre homes i dones a Estabanell ha estat de l'11,21%, mentre que la mitjana a Espanya el 2024 és del 19,6%.

Estabanell Innover, a més, compta amb les següents mesures addicionals en matèria d'igualtat:

Adopció d'un manual de comunicació no sexista, amb formació específica per al personal encarregat de la comunicació interna i externa.

Creació de la figura d'un Agent d'Igualtat i participació en activitats de formació i promoció de la igualtat.

Seguiment anual del compliment del pla i presentació d'informes que reflecteixin els avenços assolits





04.4. La salut del nostre equip és una prioritat

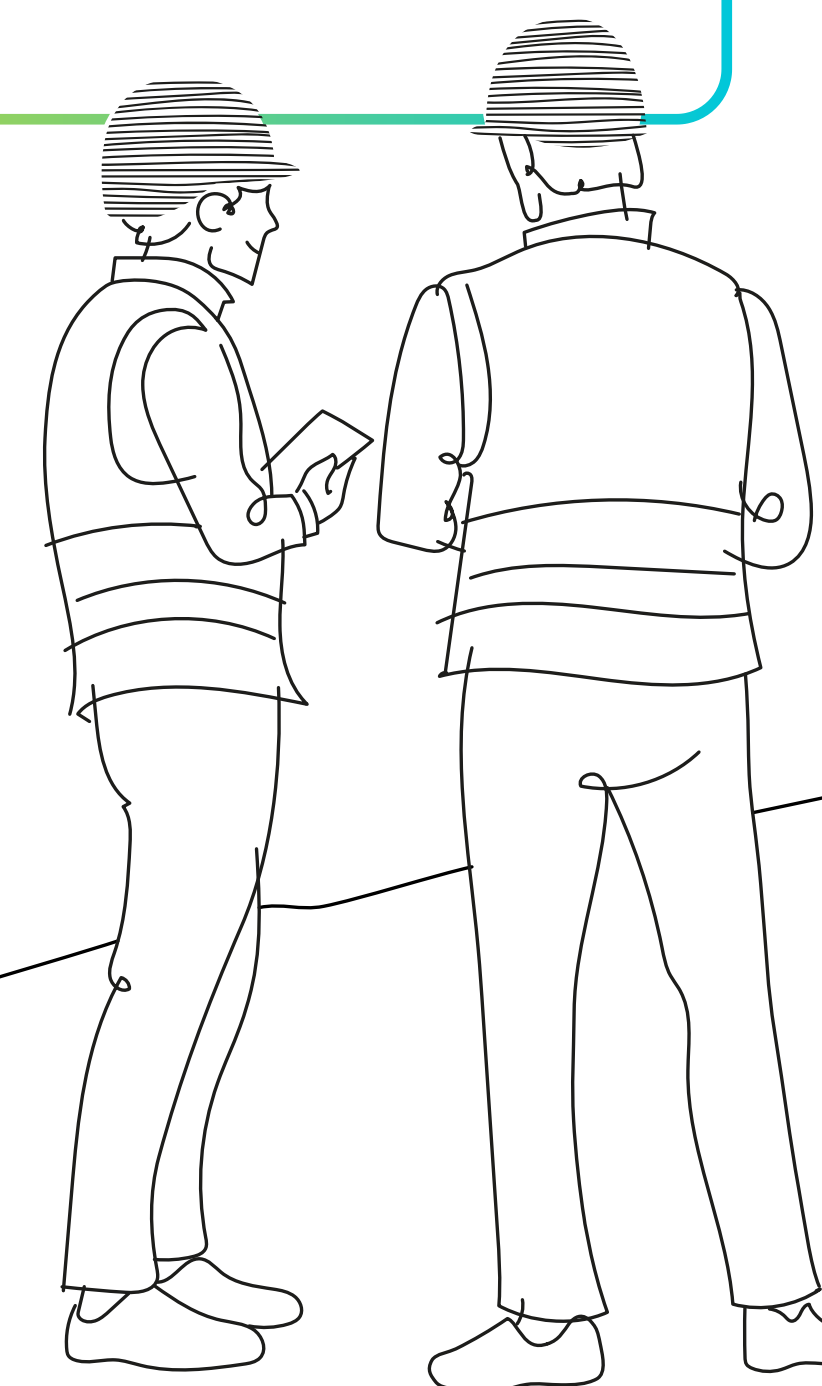
Hem dut a terme la revisió del 90% de les avaluacions de riscos laborals en els diferents centres de treball, en col·laboració amb el nostre servei de prevenció aliè i l'equip intern de prevenció de riscos laborals.

Per segon any consecutiu, hem executat el **Programa Fitwork**, un programa disponible per a tot el personal, l'objectiu del qual és incorporar hàbits de vida saludable en el dia a dia, prevenir els efectes del sedentarisme, corregir les males postures i fomentar una connexió física i psicològica amb les activitats orientades a una vida sana.

El 2024, el 100% dels empleats han rebut formacions en matèria de salut laboral i prevenció de riscos laborals. En total, es comptabilitzen 3.860 hores destinades a millorar la seguretat en les activitats que realitza el nostre personal i a mitigar els possibles riscos associats.

100%
EMPLEATS

Han rebut formacions en
matèria de salut laboral i
prevenció de riscos laborals.





04.4. La salut del nostre equip és una prioritat



ÍNDEXS D'ACCIDENTALITAT

Sector industrial	30
Sector de la construcció	45,9
Grup Estabanell	18,7

ÍNDEX DE GRAVETAT

Sector industrial	0,98
Sector de la construcció	1,37
Grup Estabanell	0,22



04.5. Implicats en el nostre entorn

A Estabanell, mantenim un compromís ferm amb la sostenibilitat, la cultura, l'educació i el benestar social.



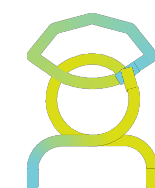
TALLERS OBERTS A LA
CIUTADANIA PER EXPLICAR
LA FACTURA DE LA LLUM



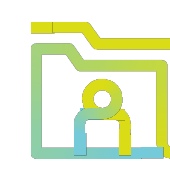
SUPORT A L'HOSPITAL DE
GRANOLLERS: PROJECTE
"UN PÈL MÉS FÀCIL"



COL·LABORACIÓ AMB
NATURALISTES D'OSONA
PER A LA PRESERVACIÓ DEL
MUSSOL COMÚ



COL·LABORACIÓ AMB
ORGANITZACIONS LOCALS
PER A LA INSERCIÓ LABORAL
DE PERSONES EN RISC
D'EXCLUSIÓ SOCIAL



INCLUSIÓ SOCIAL
I OCUPACIÓ



VISITES EDUCATIVES A
"L'ARREL", SEU CENTRAL
DEL GRUP



04.5. Implicats en el nostre entorn

estabanell
fundació

**La Fundació Estabanell
és una eina clau per
desenvolupar el compromís
social de la companyia.**

A través de la línia d'acció d'Urgència Social, entre altres, el Patronat de la Fundació Estabanell ha aprovat una donació destinada exclusivament a donar suport a les persones i comunitats afectades per la DANA, canalitzada mitjançant una col·laboració amb Creu Roja.

04. El nostre impacte en la comunitat



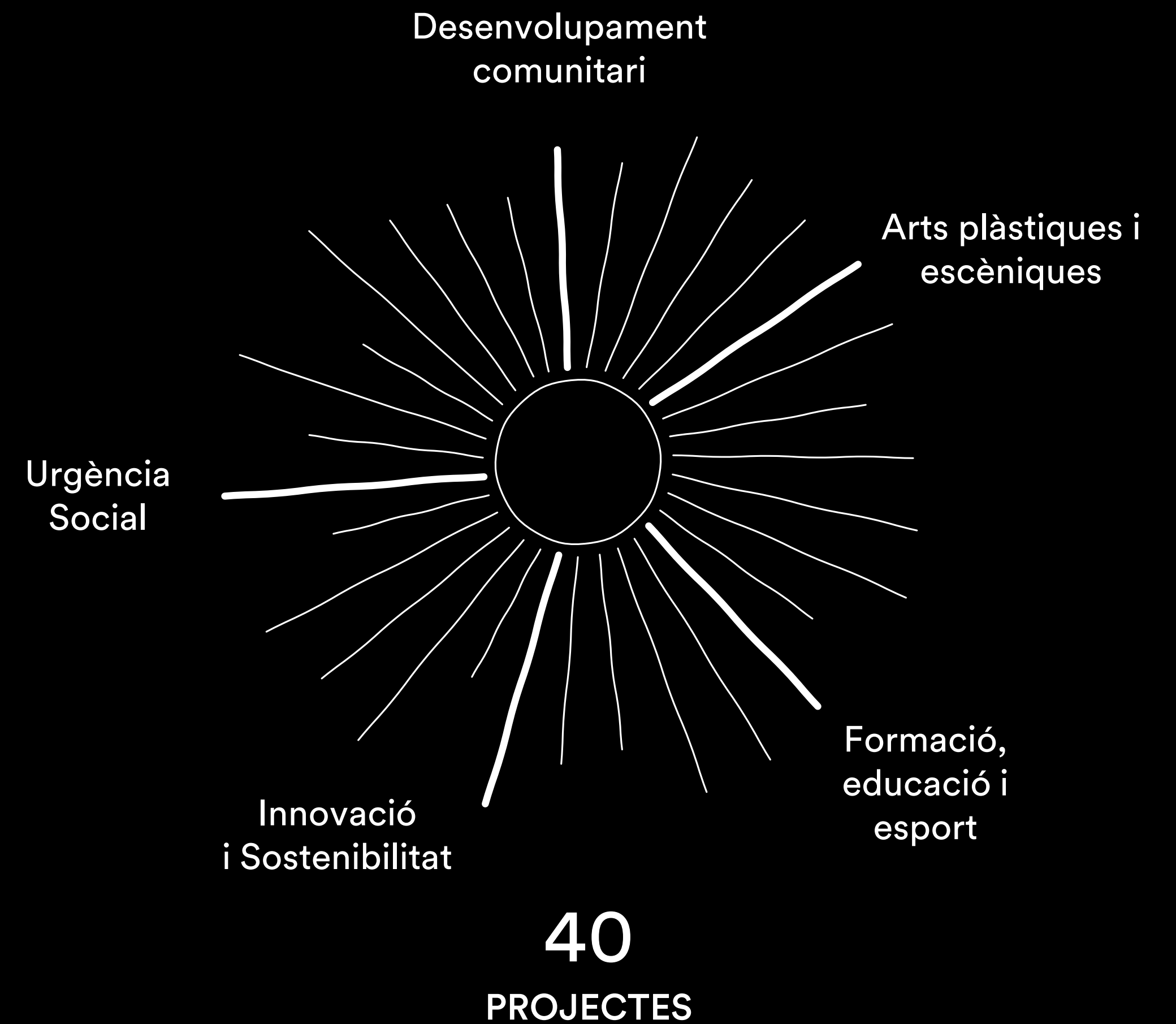


04.5.1 Donacions

Al llarg de l'exercici es van realitzar donacions per un import de 105.474,3 euros. En total, es va fer una donació per un import de **105.000 € a la Fundació Estabanell**, que es van destinar a 40 projectes dins de les 5 àrees d'actuació a través de les quals compleix els seus fins fundacionals: desenvolupament comunitari, arts plàstiques i escèniques, formació, educació i esport, innovació i sostenibilitat i urgència social.

105.000€
Donats

04. El nostre impacte en la comunitat





04.6

ERIA



Hem col·laborat
amb 6 startups

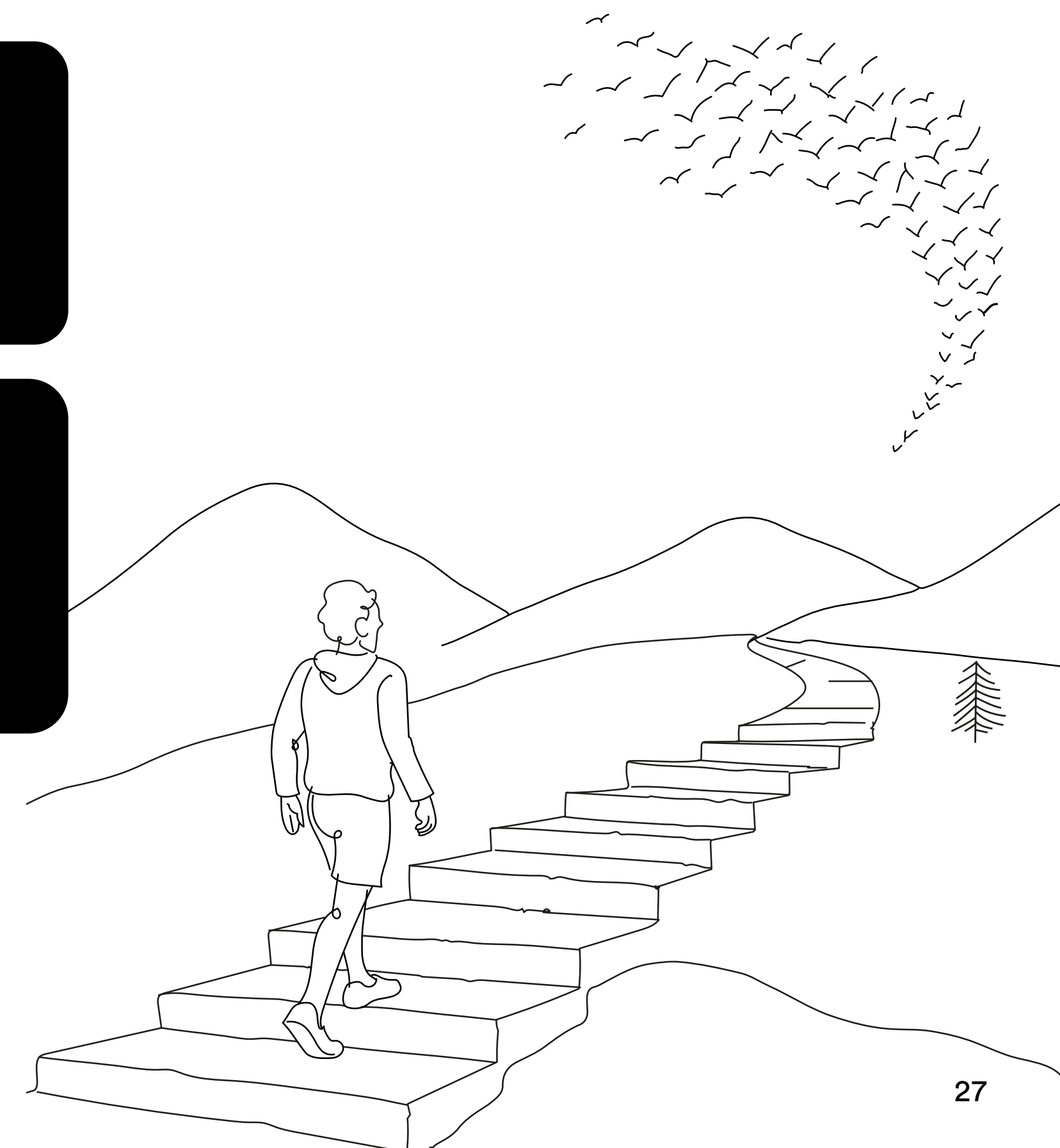
ERIA, el nostre nexa amb l'ecosistema emprenedor i d'innovació

En el seu primer any d'activitat, va posar en marxa dos programes de *corporate venturing*:

1 Programa d'acceleració. Per a startups en estat *pre-seed* i *seed*, basat en mentories i formacions específiques realitzades durant un període de 6 mesos.

2 Programa d'emprenedoria interna. Dirigit al personal del Grup Estabanell, amb l'objectiu de fomentar l'esperit innovador i emprenedor amb l'execució de projectes interns associats a reptes.

Al llarg de 2024, Eria ha col·laborat amb 6 startups. Quatre d'elles, a més d'un acompanyament estratègic, han comptat amb una ajuda directa de 10.000 € per testar i validar les seves tecnologies en un entorn real.





04.7. Implicats en el nostre entorn



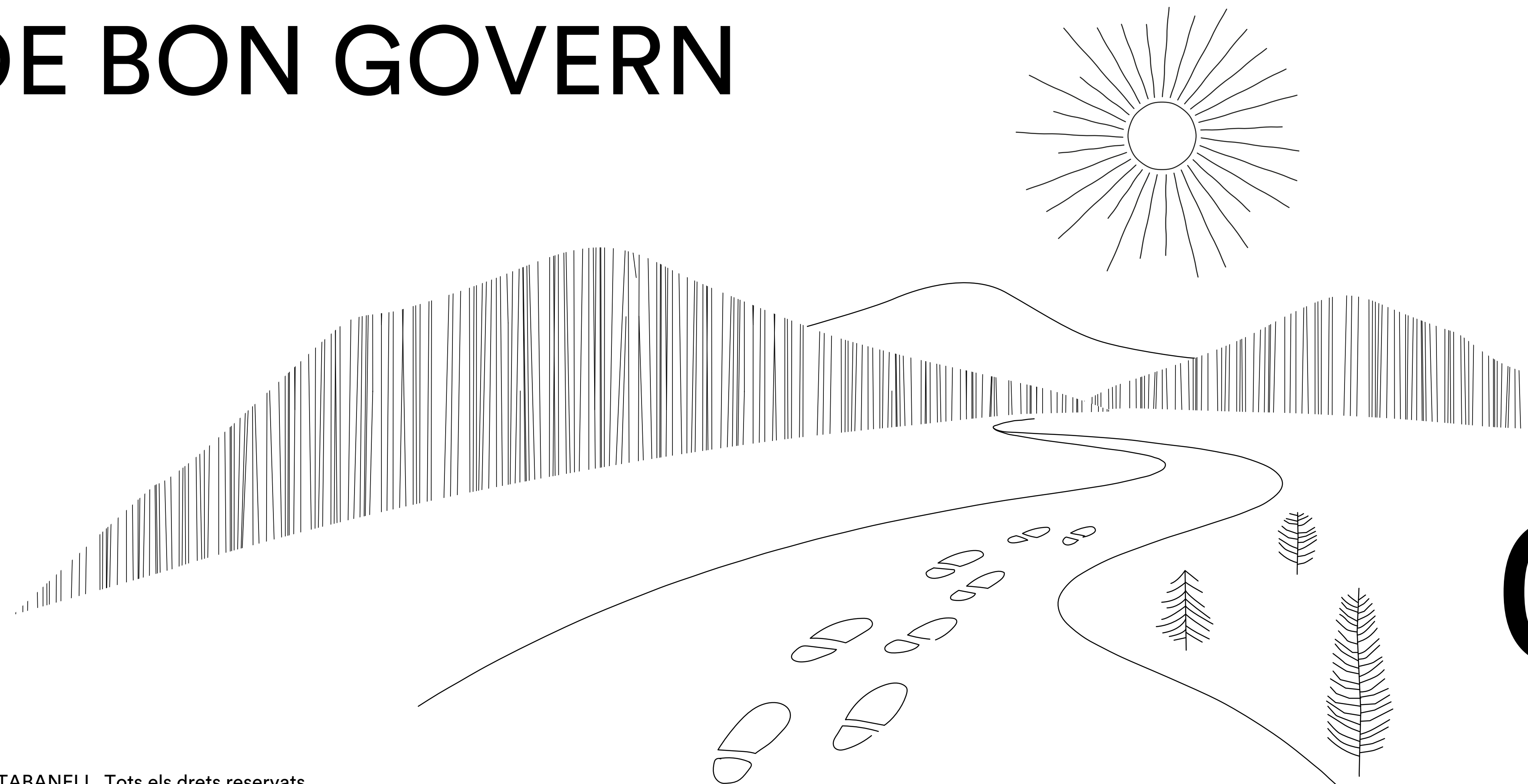
Com a part del nostre compromís amb la sostenibilitat, la innovació i la millora contínua en el sector energètic, participem activament en diverses associacions, tant a nivell autonòmic com europeu.

Associacions destacades:





LES NOSTRES PRÀCTIQUES DE BON GOVERN



05.



05.1. Ètica i responsabilitat, així fem les coses



Aquest exercici s'ha actualitzat un dels pilars fonamentals en la gestió per prevenir possibles casos de corrupció o suborn dins d'Estabanell: la Política Anticorrupció, aprovada pel Consell d'Administració des de juny de 2018.

Tots els empleats han signat aquesta política comproment-se a complir-ne les disposicions i a actuar amb integritat en el desenvolupament de les seves funcions.

El 2024, no s'han rebut denúncies en matèria de blanqueig de capitals, ni en assumptes relacionats amb corrupció i suborn.





05.2. Compromesos amb la integritat i el respecte pels Drets Humans

El 2024, el Grup Estabanell i les Societats Dependents no han rebut denúncies en matèria de Drets Humans.

A Estabanell, garantim un entorn laboral ètic i transparent a través del nostre **Canal Ètic de Denúncies**, una eina segura i confidencial que permet a empleats, proveïdors i altres grups d'interès informar sobre qualsevol possible incompliment normatiu, conducta irregular o vulneració de principis ètics dins de l'organització.

Aquest canal compleix amb els requisits de la Directiva 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell, relativa a la protecció de les persones que informin sobre infraccions del Dret de la Unió, assegurant el dret dels denunciants a comunicar possibles irregularitats sense por de represàlies. El 2024, el Grup Estabanell i les Societats Dependents no han rebut denúncies en matèria de Drets Humans.

Estabanell compta amb un *Comitè Ètic* que fa seguiment del compliment del protocol per a la prevenció, detecció, actuació, abordatge i resolució de situacions d'assetjament sexual, aprovat el juny de 2024. El Comitè Ètic es presenta a les noves incorporacions de manera trimestral, per assegurar que tot el personal estigui informat i compromès amb les polítiques d'igualtat i diversitat. Estabanell Innover, per la seva banda, compta amb el seu propi Comitè Ètic.





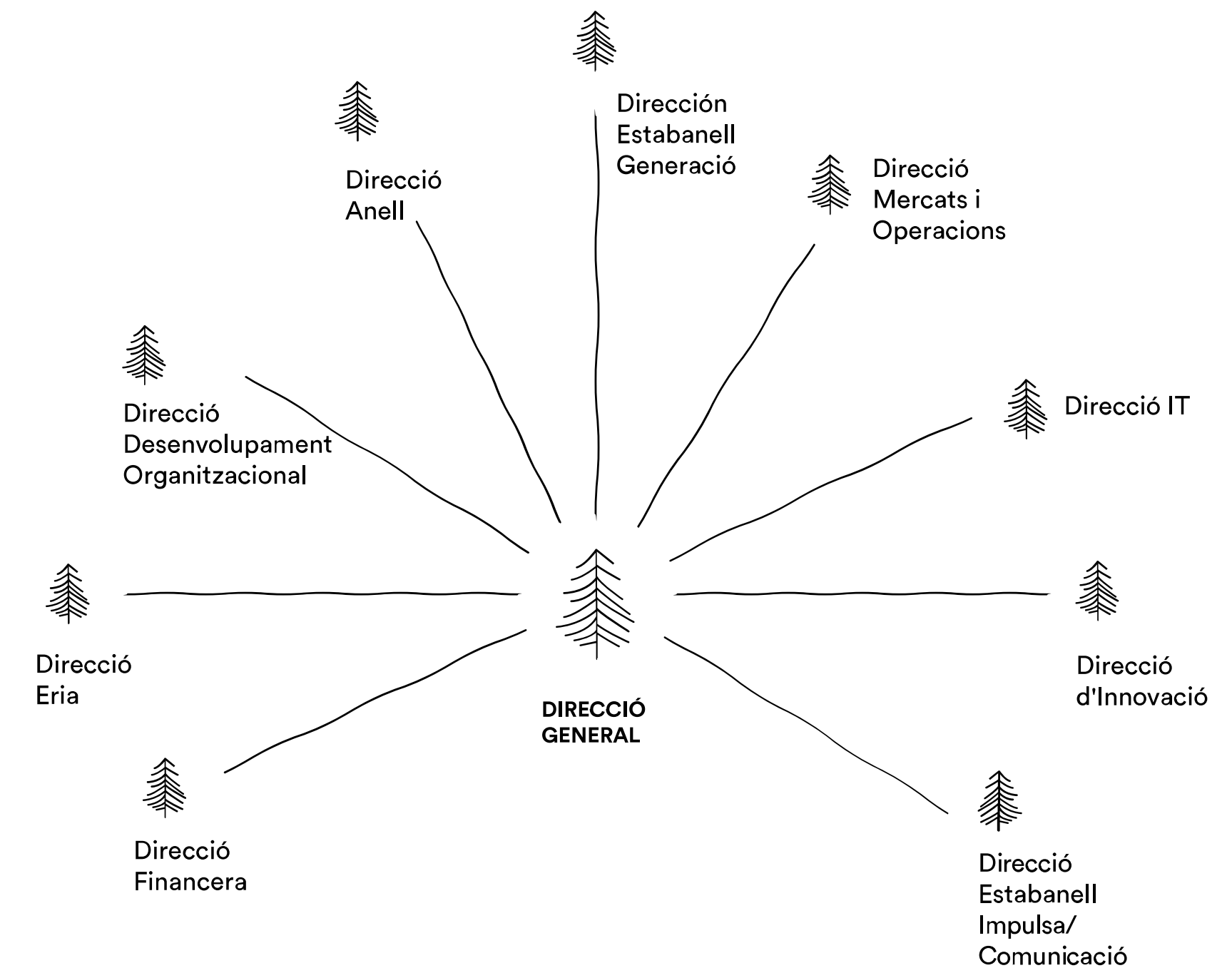
05.3. Com ens organitzem per garantir un bon govern?

Estabanell compta amb una estructura organitzativa definida on es distingeix el **Comitè de Direcció**, com a òrgan essencial de govern i presa de decisions, i el **Consell d'Administració**, el màxim òrgan de govern del grup.

El Comitè es reuneix periòdicament cada mes per tractar els assumptes més rellevants que poden tenir impacte en les diferents línies de negoci, així com les actualitzacions que poden ser rellevants per a l'estructura i cohesió de les societats de la companyia.

Les principals xifres de negoci, així com els resultats trimestrals financers i no financers, són exposats al Consell a través de les convocatòries trimestrals i es manté una comunicació directa mitjançant el **Portal de l'Accionista**, al qual també tenen accés.

El 2024, es van convocar **4 Consells ordinaris**, amb periodicitat trimestral, i **3 Consells extraordinaris**, on es van aprovar els pressupostos anuals de 2025.



Comitè de Direcció



05.3. Com ens organitzem per garantir un bon govern?

TERESA ROIG

Directora General
del Grup Estabanell
des de 2024

És la primera dona que ocupa aquest càrrec
dins de la companyia.

05. Les nostres pràctiques de bon govern





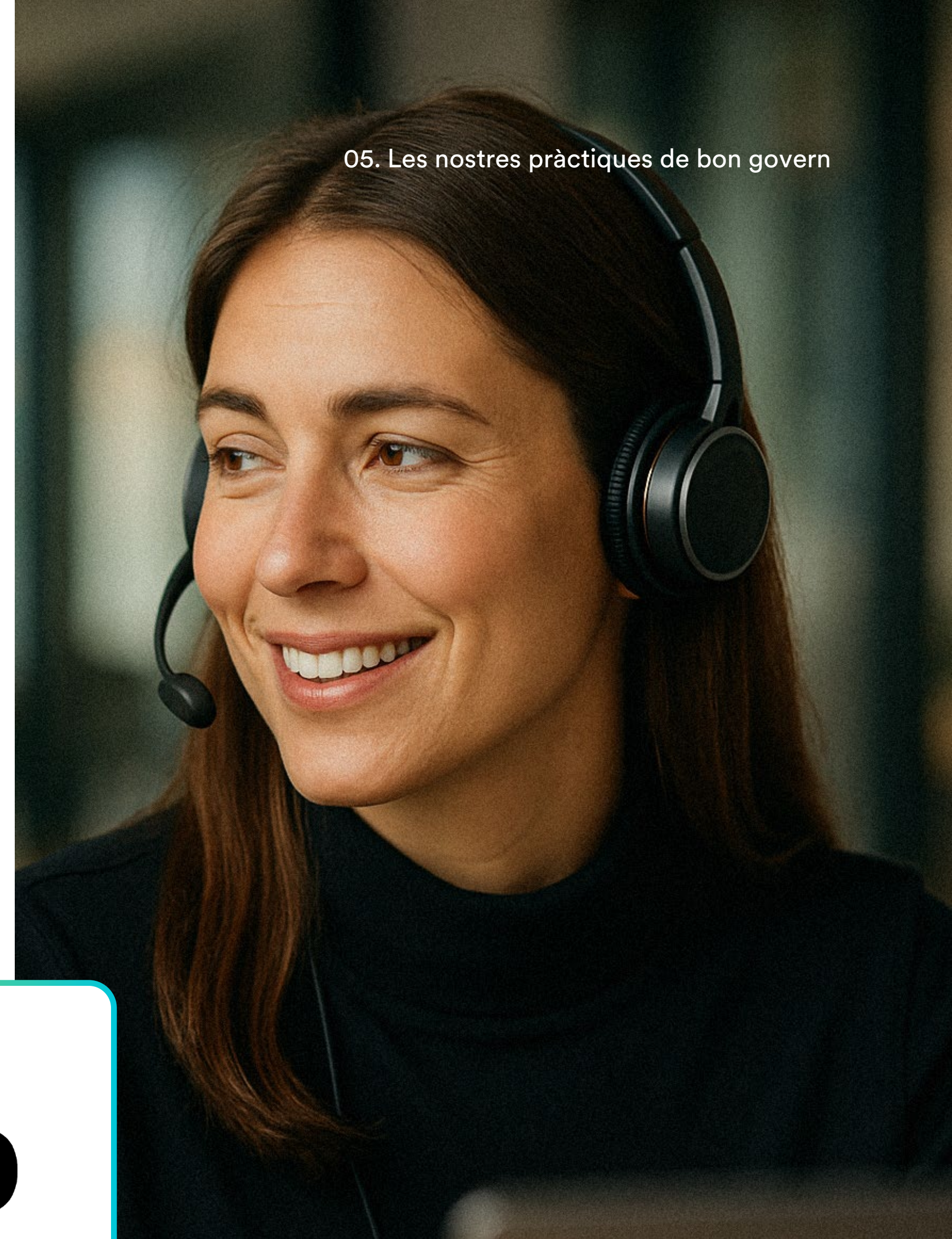
05.4. Ciberseguretat

L'àrea de Ciberseguretat del Grup Estabanell exerceix un paper crucial en la protecció de la integritat, la confidencialitat i la disponibilitat de la informació corporativa. El 2024, hem realitzat avenços significatius, com l'aprovació de la Política de Seguretat d'Accés a la Informació i el desenvolupament en curs del Procediment de Gestió de Vulnerabilitats Corporatives.

S'ha dut a terme la revisió anual de l'auditoria per a la **certificació ISO 27001**, un estàndard internacional que avala les nostres bones pràctiques en la gestió de la seguretat de la informació. Gràcies a l'esforç i la implicació del nostre equip, hem aconseguit renovar aquesta certificació, consolidant la nostra posició com una organització responsable, fiable i compromesa amb la protecció de la informació.



05. Les nostres pràctiques de bon govern





Accedeix a
l'informe
complet [AQUÍ](#)

Energia verda,
fibra i mòbil



Document confidencial. Queda prohibida la reproducció total o parcial. QUALSEVOL IMPRESSIÓ D'AQUEST DOCUMENT ES CONSIDERA UNA CÒPIA NO CONTROLADA. Amb ESTABANEL·L I PAHISA S. a. es fa referència a aquesta i a totes les seves filials i participades. © Propietad de ESTABANEL·L I PAHISA S.A.